

확인하셨나요?



가나가와현

최저임금

8

8

7

시간 금액

엔

2014년 10월 1일부터!

※산업에 따라 특정 최저임금이 정해져 있는 경우가 있습니다.

나이에 상관없이 파트타임이나 학생 아르바이트 등을 포함한 모든 노동자에게 적용됩니다.

최저임금 이상의 임금이 지급되고 있는지 확인해 봅시다.



반드시 체크하자. 최저임금! 고용주도, 노동자도

전화로 확인!

가나가와노동국 노동기준부 임금과
045-211-7354

인터넷으로 확인!

最低賃金制度 検索

스마트폰으로 확인!



최저임금 미만의 노동계약은 무효입니다.

최저임금에 관한 문의는 가나가와노동국 또는 가까운 노동기준감독서에



후생노동성

韓國語版



최저임금제도란 . . . ?



일하는 모든 사람이 대상!



도도부현별로 정해져 있으며 매년 개정!



최저임금 미만의 노동계약은 무효!



지역별 최저임금을 미지급할 경우, 50만엔 이하의 벌금!



최저임금 이상의 임금이 지급되고 있는지 확인해 보자!



[최저임금의 비교방법]

1 시간급인 경우 ▶ 시간급 \geq 최저임금액(시간금액)

2 일급인 경우 ▶ 일급 \div 1일 소정 노동시간 \geq 최저임금액(시간금액)

단, 일당액이 정해져 있는 특정 최저임금이 적용되는 경우에는

일급 \geq 최저임금액(일당액)

주) 일급을 소정노동시간수로 나눈 경우, 그 금액이 지역별 최저임금액을 밑도는 경우에는 해당 지역별 최저임금이 적용됩니다.

3 월급인 경우 ▶ 월급 \div 1개월 소정 노동시간 \geq 최저임금액(시간 금액)

4 상기 1~3을 병립하는 경우 ▶ 예를 들면, 기본급은 시간급제이고, 각 수당(직무수당 등)이 월급제인 경우에는 각각 상기 1, 3의 식에 따라 시간금액으로 환산하여, 그것을 합계한 것을 최저임금액(시간금액)과 비교합니다.

※ 최저임금액과 비교할 시, 다음과 같은 임금은 계산에 넣지 않습니다.

- ① 임시로 지급되는 임금(결혼축의금 등)
- ② 1개월을 초과한 기간마다 지급되는 임금(상여금 등)
- ③ 소정노동시간을 초과한 시간의 노동에 대해서 지급되는 임금 (시간외 할증임금 등)
- ④ 소정 노동일 이외의 날의 노동에 대해 지급되는 임금(휴일 할증임금 등)
- ⑤ 오후 10시부터 오전 5시 사이의 노동에 대해 지급되는 임금 중, 통상 노동시간의 임금 계산금액을 초과하는 부분(심야 할증임금 등)
- ⑥ 정·개근수당, 통근수당 및 가족수당