

事業主の皆様へ

厚生年金保険・健康保険制度のご案内

厚生年金保険・健康保険の加入は、
従業員のみなさまの生活を支えます。



加入の手続き、ご相談はお近くの年金事務所へ

日本年金機構

検索

日本年金機構ホームページ <https://www.nenkin.go.jp/>

日本年金機構は、公的年金の運営業務を担います。

 **日本年金機構**
Japan Pension Service

加入義務について

次の事業所は、厚生年金保険・健康保険の加入が法律で義務づけられています。
(強制適用事業所)

すべての法人事業所

(被保険者 1人以上)



個人事業所

(常時従業員 5人以上
雇用している)

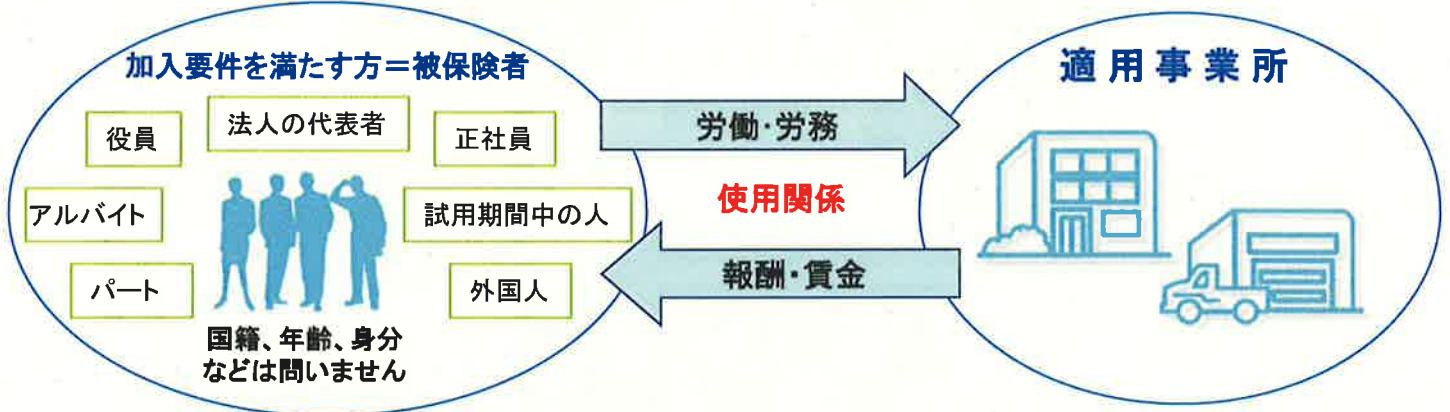


- ※ 法人事業所であっても学校法人の事業所は私立学校教職員共済制度に加入することになります。
 - ※ 5人以上の個人事業所であってもサービス業の一部、農林業、水産業、畜産業、法務などの事業所は強制適用事業所から除かれます。
- 強制適用事業所以外の事業所でも、一定の条件を満たせば厚生年金保険と健康保険に加入することができます。
(任意適用事業所)

被保険者とは

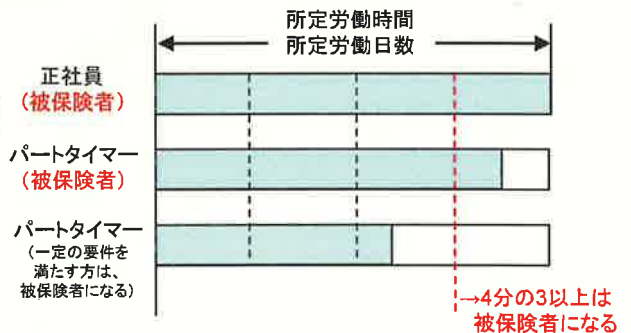
厚生年金保険・健康保険では、会社(事業所)単位で適用事業所となり、その事業所に使用される人はすべて被保険者になります。

※ 厚生年金保険は、原則 70 歳に達するまでの加入となります。



厚生年金保険・健康保険の加入要件

正社員や法人の代表者、役員等は被保険者になります。パートタイマー・アルバイト等でも、1週間の所定労働時間および1ヶ月の所定労働日数が同じ事業所で同様の業務に従事している正社員の4分の3以上である方は、被保険者になります。また、正社員の4分の3未満であっても、週の所定労働時間が20時間以上など一定の要件を満たす方は、被保険者になります。



年金受給者を雇用した場合

70歳未満で老齢厚生年金(特別支給を含む)を受給している人を雇用した場合でも、加入要件を満たす方は、被保険者になります。なお、在職中の老齢厚生年金は給料・賞与・年金から算出される一ヶ月当たりの合計収入に応じて、年金の一部または全部が支給停止になる場合があります。

外国人を雇用した場合

加入要件を満たす方は、国籍を問わず被保険者になります。

試用期間中の社会保険の取扱い

法律上の雇用契約や本人の同意にかかわらず、加入要件を満たす方は、試用期間の当初から被保険者になります。

加入の手続き

厚生年金保険・健康保険に加入するときは、事業主からの届出が必要です。



事業所が加入するとき

新規適用届



被保険者として加入するとき

被保険者資格取得届



被保険者に被扶養者がいるとき

被扶養者(異動)届

※ 詳しい届出の方法や必要な書類などは、年金事務所へお問い合わせください。

なお、日本年金機構ホームページから届書用紙をダウンロードできます。 <https://www.nenkin.go.jp/>

厚生年金保険の給付

厚生年金保険は、被保険者が高齢になったとき、障害の状態になったとき、亡くなったときに、請求していただくことにより、年金や一時金の支給を行う制度です。

高齢になったとき <老齢厚生年金>

厚生年金保険に加入していた方が次の条件を満たしたときに、老齢基礎年金に上乗せして老齢厚生年金が支給されます。

- ① 65歳以上(60歳からの繰上げ受給や、66歳以降の繰下げ受給も可能)
- ② 厚生年金保険の被保険者期間が1年以上ある
- ③ 老齢基礎年金を受けるために必要な資格期間がある

また、次の条件を満たしている方は60歳から65歳までの間に、特別支給の老齢厚生年金が支給されます。

(生年月日・性別によって支給開始年齢が異なります。)

- ① 60歳以上
- ② 厚生年金保険の被保険者期間が1年以上ある
- ③ 老齢基礎年金を受けるために必要な資格期間がある

60歳	65歳
特別支給の老齢厚生年金	老齢厚生年金
	老齢基礎年金

障害の状態になったとき <障害厚生年金>

厚生年金保険に加入している間に、初診日(初めて病院に受診した日)がある病気やけがにより障害の状態にあるとき、その状態に応じて給付を受けることができます。

※ 一定の割合以上保険料を納付していた期間等があることが必要です。

障害厚生年金	障害等級1~2級
障害基礎年金	障害厚生年金と障害基礎年金の両方が支給されます。
障害厚生年金	障害等級3級
	障害厚生年金のみが支給されます。
障害手当金	障害等級3級より軽い障害
	一時金として障害手当金が支給されます。

亡くなったとき <遺族厚生年金>

厚生年金保険に加入中の方が亡くなったとき(加入中の傷病がもとで、初診日から5年以内に亡くなったときを含む)、その方によって生計を維持されていた遺族に遺族厚生年金が支給されます。

※ 一定の割合以上保険料を納付していた期間等があることが必要です。

- 遺族厚生年金が支給される遺族遺族優先順位の高い方(年齢等の条件があります。)



- 子のある配偶者または子には、遺族基礎年金もあわせて支給されます。(年齢等の条件があります。)

子のある配偶者または子

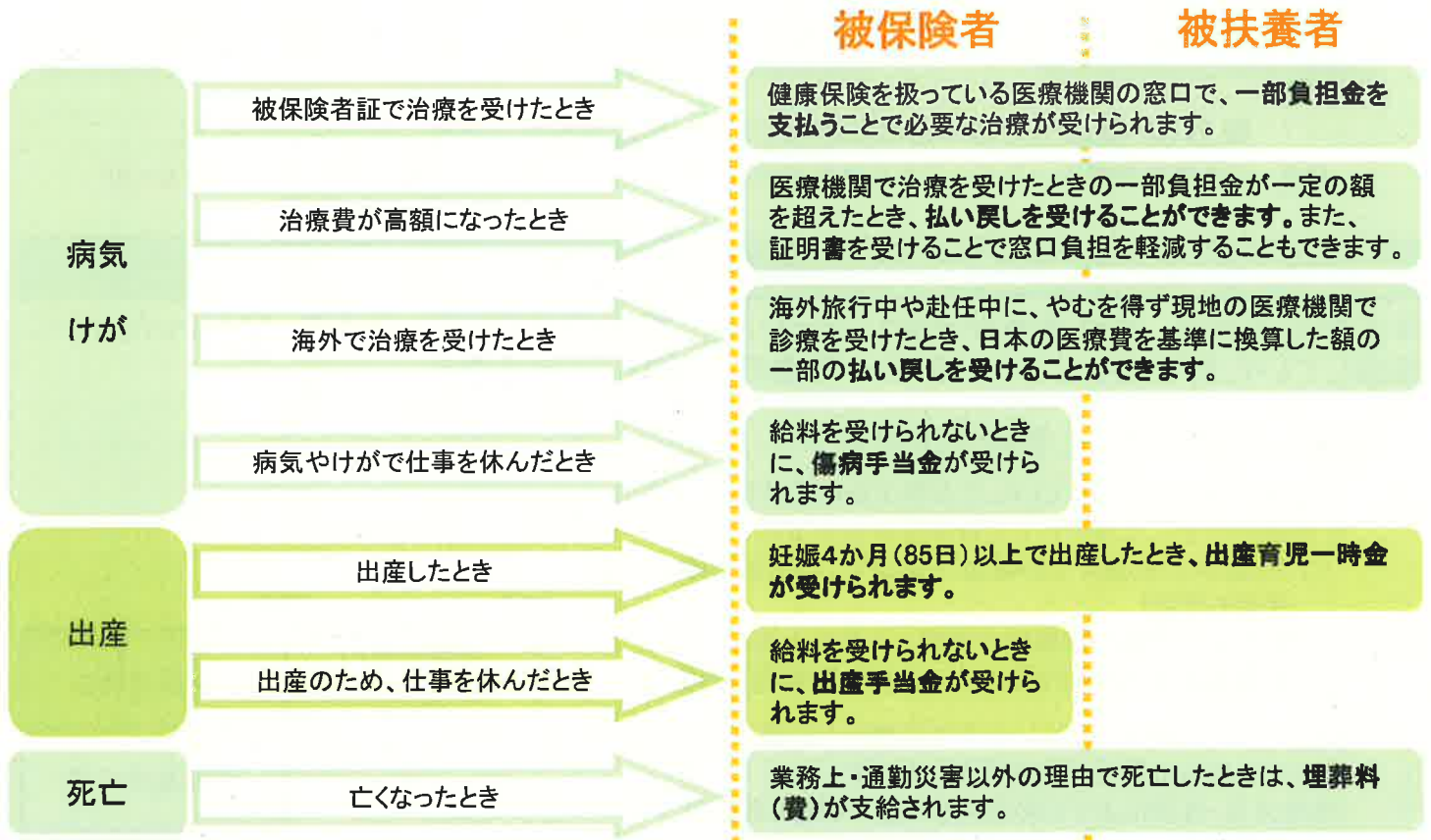
遺族厚生年金
遺族基礎年金

その他の遺族

遺族厚生年金

健康保険の給付

健康保険は、被保険者やその家族(被扶養者)が病気やけが(業務上・通勤災害を除く)をしたときに、申請していただくことにより、医療の給付や手当などの支給を行う制度です。



※ 健康保険の給付を受けるためには、一定の要件が必要です。

健康保険の給付の申請やご相談は、全国健康保険協会の各都道府県支部までお問い合わせください。

詳しい給付内容や申請書・手続き方法等は全国健康保険協会のホームページ(<https://www.kyoukaikenpo.or.jp/>)に掲載されていますので、是非ご覧ください。

保険料の計算方法

厚生年金保険及び健康保険の保険料は、被保険者が受ける報酬をもとに決められる標準報酬月額に、下記の保険料率を乗じて計算されます。
また、賞与等については標準賞与額に毎月の保険料と同じ保険料率を乗じて計算されます。

■ 標準報酬月額

- 厚生年金保険 32級(650,000円)
1級(88,000円)～~~31級(620,000円)~~
- 全国健康保険協会管掌健康保険
1級(58,000円)～50級(1,390,000円)

■ 標準賞与額

賞与等の支給額から1,000円未満の端数を切り捨てた額

■ 保険料率 (保険料率については、今後、変更されることがあります。)

- 厚生年金保険
1000分の183.00
- 全国健康保険協会管掌健康保険
各都道府県別に定められています。詳しくは、全国健康保険協会の各都道府県支部へお問い合わせください。
- 子ども・子育て拠出金
1000分の3.6(全額事業主負担)

保険料は事業主と被保険者がそれぞれ半分ずつ負担し、事業主がまとめて年金事務所に納付します。
なお、子ども・子育て拠出金は児童手当の支給に要する費用等の一部として、事業主が全額負担いただくこととなります。(被保険者の負担はありません。)
詳しくは、年金事務所へご相談ください。

사업주 여러분께

후생연금보험 · 건강보험 제도 안내

후생연금보험 · 건강보험의 가입은
종업원 여러분의 생활을 지탱합니다.



가입 수속, 궁금한 사항은 가까운
연금사무소로 문의하시기 바랍니다.

日本年金機構

検索

일본연금기구 홈페이지

<https://www.nenkin.go.jp/>

일본연금기구는 공적 연금의 운영 업무를 담당합니다.



日本年金機構
Japan Pension Service

가입 의무에 대하여

아래 사업소는 후생연금보험·건강보험 가입이 법률로 의무화되어 있습니다.
(강제 적용 사업소)

모든 법인 사업소

(피보험자 1명 이상)



개인 사업소

(상시 종업원 5명 이상을 고용)

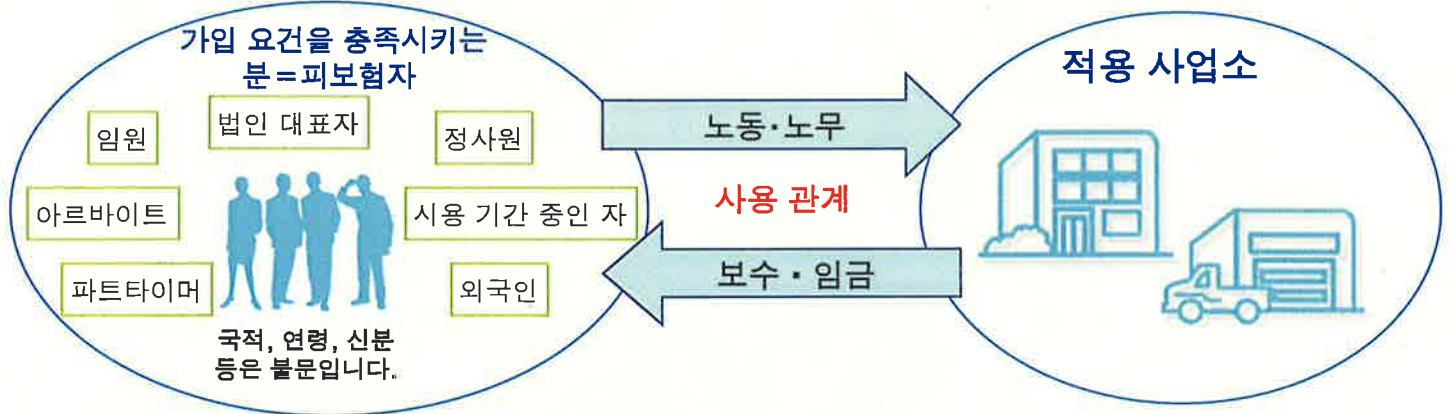


- ※ 법인 사업소 중 학교법인 사업소는 사립학교 교직원 공제제도에 가입하게 되어있습니다.
- ※ 5명 이상 개인 사업소인 경우에도 서비스업 중 일부, 농림업, 수산업, 축산업, 법무 등 사업소는 강제 적용 사업소에서 제외됩니다.
- 강제 적용 사업소 이외 사업소인 경우에도 일정 조건을 충족시키면 후생연금보험과 건강보험에 가입할 수 있습니다. (임의 적용 사업소)

피보험자란

후생연금보험·건강보험에서는 적용 사업소 단위가 회사(사업소)입니다. 해당 사업소에서 사용되는 인원은 모두 피보험자에 해당합니다.

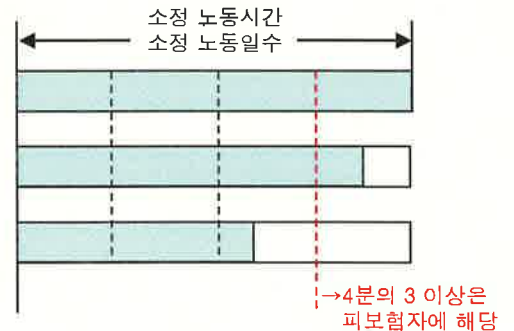
※ 후생연금보험 가입 기간은 원칙적으로 70 세까지입니다.



후생연금보험·건강보험의 가입 요건

정사원, 법인 대표자, 임원 등은 피보험자에 해당합니다. 파트타이머·아르바이트 등 대해서도 1주일의 소정 노동시간 및 1개월의 소정 노동일수가 동일한 사업소에서 마찬가지로의 업무에 종사하는 정사원의 4분의 3 이상인 자는 피보험자에 해당합니다. 또한 정사원의 4분의 3 미만인 경우에도 1주일의 소정 노동시간이 20시간 이상 등 일정 요건을 충족시키는 분은 피보험자에 해당합니다.

정사원 (피보험자)
파트타이머 (피보험자)
파트타이머 (일정 요건을 충족시키는 분은 피보험자에 해당)



연금 수급자를 고용한 경우

70 세 미만으로 노령 후생연금(특별 지급을 포함합니다)을 수급하고 있는 자를 고용한 경우에도 가입 요건을 충족시키는 분은 피보험자에 해당합니다. 그러나 재직 중의 노령 후생연금은 급여, 상여금, 연금에서 산출되는 1개월당 합계 수입에 따라 연금의 일부 또는 전부가 지급 정지될 수 있습니다.

외국인을 고용한 경우

가입 요건을 충족시키는 분은 국적을 불문하고 피보험자에 해당합니다.

시용 기간 중의 사회보험 취급

법률상의 고용계약이나 본인의 동의와는 관계 없이, 가입 요건을 충족시키는 분은 시용 기간의 당초부터 피보험자에 해당합니다.

가입 수속

후생연금보험 · 건강보험에 가입할 때에는 사업주가 신고해야 합니다.



사업소가 가입하는 경우

신규 적용 신고



피보험자로서 가입하는 경우

피보험자 자격취득 신고



피보험자 중에 피부양자가 있는 경우

피부양자(이동) 신고

※ 신고 방법의 상세사항, 필요 서류 등은 연금사무소에 문의해 주십시오.

신고서 용지는 일본연금기구 홈페이지에서 다운로드 할 수 있습니다. <https://www.nenkin.go.jp/>

후생연금보험의 급부

후생연금보험은 피보험자가 고령이 되었을 때, 장애 상태가 되었을 때, 사망했을 때에 청구하시면, 연금 또는 일시금을 지급하는 제도입니다.

고령이 되었을 때 <노령 후생연금>

후생연금보험 기존 가입자가 아래 조건을 충족시키는 경우 노령 기초연금에 가산하는 방식으로 노령 후생연금이 지급됩니다.

- ① 65세 이상(수급 시기를 60세로 앞당기거나 또는 66세 이후로 늦추어서 수급 가능)
- ② 후생연금보험의 피보험자 기간이 한 달 이상 있다.
- ③ 노령 기초연금을 수급 받는 데 필요한 자격 기간이 있다.

60세	65세
특별 지급 노령 후생연금	노령 후생연금
	노령 기초연금

또한 아래 조건을 충족시키는 분은 60세에서 65세까지 사이에 특별 지급 노령 후생연금이 지급됩니다.

(생년월일 · 성별에 따라 지급 개시 연령이 다릅니다.)

- ① 60세 이상
- ② 후생연금보험의 피보험자 기간이 1년 이상 있다.
- ③ 노령 기초연금을 수급 받는 데 필요한 자격 기간이 있다.

장애 상태가 되었을 때 <장애 후생연금>

후생연금보험에 가입하고 있는 동안에 초진일 (병원에서 처음으로 진료 받은 날)이 있는 질병이나 부상으로 장애 상태에 있을 때 그 상태에 따라 급부를 받을 수 있습니다.

※ 일정 비율 이상의 보험료를 납부하였던 기간 등이 있어야 합니다.

장애 후생연금	장애등급 1~2 급 장애 후생연금과 장애 기초연금이 모두 지급됩니다.
장애 기초연금	
장애 후생연금	장애등급 3 급 장애 후생연금만 지급됩니다.
장애 수당금	장애등급 3 급보다 가벼운 장애 일시금으로서 장애 수당금이 지급됩니다.

사망했을 때 <유족 후생연금>

후생연금보험에 가입 중인 분이 사망했을 때(가입 중의 상병으로 인해 초진일부터 5년 이내에 사망했을 때를 포함한다), 사망한 분에 의하여 생계를 유지하고 있던 유족에게 유족 후생연금이 지급됩니다.

※ 일정 비율 이상의 보험료를 납부하였던 기간 등이 있어야 합니다.

- 유족 후생연금이 지급되는 유족 유족 우선 순위가 높은 분 (연령 등의 조건이 있습니다.)



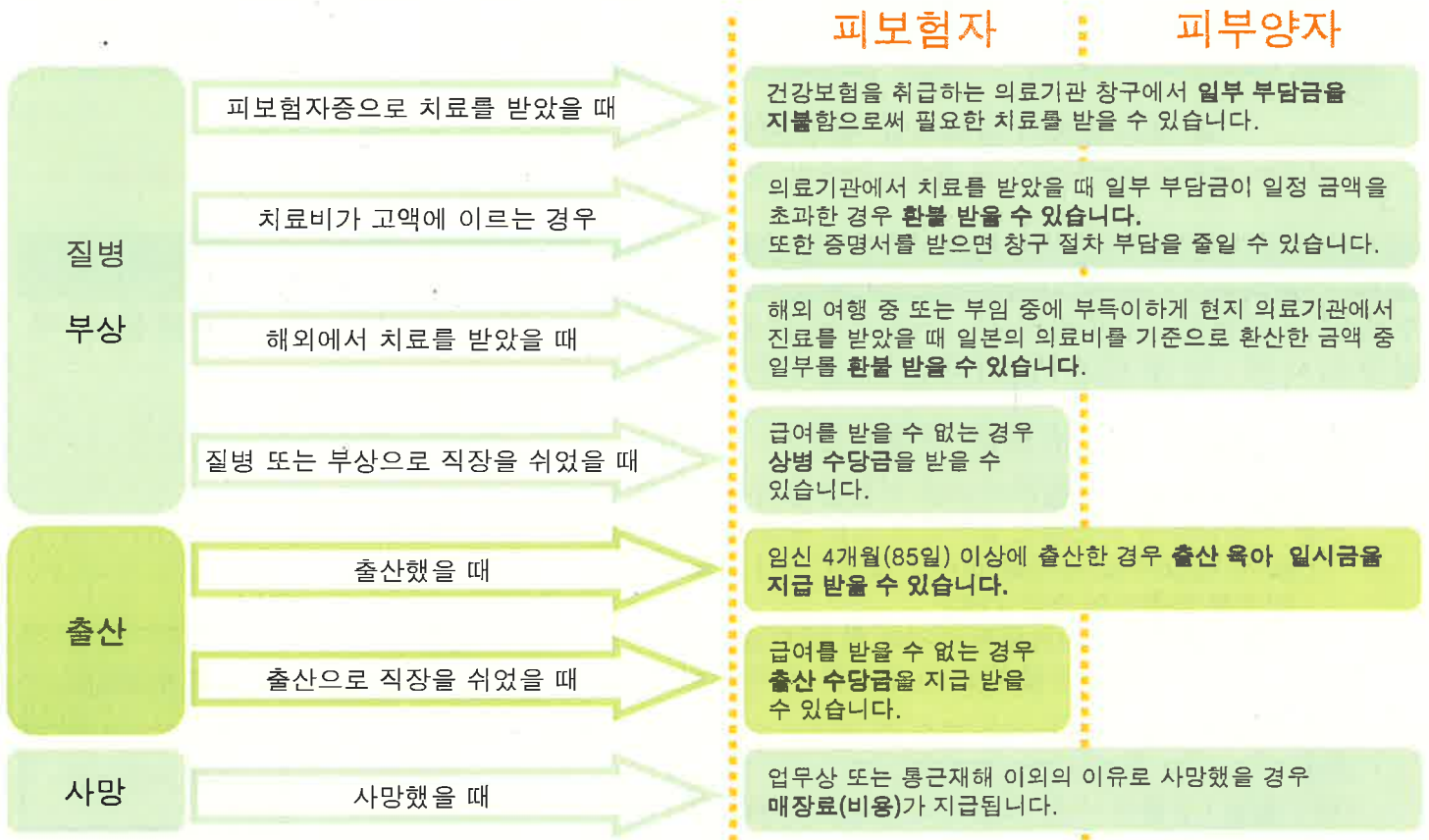
- 자녀가 있는 배우자 또는 자녀에게, 유족 기초 연금도 함께 지급됩니다. (연령 등의 조건이 있습니다.)

자녀가 있는 배우자 또는 자녀 그밖의 유족

유족 후생연금	유족 후생연금
유족 기초연금	

건강보험 급부

건강보험은 피보험자와 그 가족(피부양자)이 질병이나 부상(업무상 또는 통근재해를 제외)을 했을 경우에 신청하시면 의료 급부, 수당 등을 지급하는 제도입니다.



※ 건강보험의 급부를 받자면 일정한 요건이 필요합니다.

건강보험의 급부 신청 및 상담은 전국건강보험협회의 각 도도부현 지부에 문의해 주십시오.

급부 내용 또는 신청서·수속 방법 등에 대한 상세 사항은 전국건강보험협회 홈페이지(<https://www.kyoukaikenpo.or.jp/>)에 게재되어 있습니다. 꼭 열람해 주십시오.

보험료 계산 방법

후생연금보험 및 건강보험의 보험료는 피보험자가 받고 있는 보수를 기준으로 결정되는 표준 보수월액에 아래 보험 요율을 곱하여 계산합니다.

또한 상여금 등에 대해서는 표준 상여금액에 매월 보험료와 같은 보험 요율을 곱하여 계산합니다.

■ 표준 보수월액

- 후생연금보험 32 650,000
1급(88,000엔)~34급(~~620,000~~엔)
- 전국건강보험협회 관장 건강보험
1급(58,000엔)~50급(1,390,000엔)

■ 표준 상여금액

상여금 등 지급 금액에서 1,000 엔 미만을 절사한 금액

■ 보험 요율 (보험 요율은 금후 변경될 수 있습니다.)

- 후생연금보험
1000분의 183.00
- 전국건강보험협회 관장 건강보험
각 도도부현별로 규정이 있습니다. 상세 사항은 전국건강보험협회의 각 도도부현 지부에 문의해 주십시오.
- 어린이·자녀양육 출연금
1000분의 3.6(전액 사업주 부담)

보험료는 사업주와 피보험자가 각각 절반씩 부담하며, 사업주가 일괄하여 연금사무소에 납부합니다. 또한 어린이·자녀양육 출연금은 아동수당 지급에 소요되는 비용 등의 일부로써 사업주가 전액 부담하게 되어 있습니다.(피보험자 부담은 없습니다.)

상세 사항은 연금사무소에 문의하시기 바랍니다.